



La maternidad es la principal causa de discriminación en el trabajo

CON LA CONCILIACIÓN SE LOGRA REDUCIR HASTA EN UN 30% EL **ABSENTISMO LABORAL**, SEGÚN UNA EXPERTA

MADRID. La maternidad es la principal causa de discriminación en el trabajo, aseguró ayer la directora del Centro Internacional Trabajo y Familia, Nuria Chinchilla, en la apertura de un Congreso sobre Conciliación en el que la Princesa de Asturias abogó por que hombres y mujeres tengan las mismas oportunidades.

Doña Letizia, acompañada por la ministra de Igualdad, Bibiana Aído, y los responsables del IESE de la Universidad de Navarra –que cumple su 50 aniversario– inauguró el encuentro que, con el lema *Construyendo sociedades sostenibles*, debatirá sobre la mujer y el lideraz-

go y sobre la humanización de la empresa a través de la conciliación.

La Princesa precisó que “con las normas y medidas que muchos países van adoptando, se quiere avanzar hacia sociedades más justas y humanas”, que reconozcan de verdad “idénticas posibilidades profesionales y las mismas oportunidades para elegir a hombres y mujeres y que, al mismo tiempo, aseguren el cumplimiento compartido de las responsabilidades familiares”.

Doña Letizia, que respaldó las iniciativas del Congreso, defendió que la armonización se ha transformado en una demanda social de primer orden y que compartir responsabilidades “asegura la productividad y competitividad de las empresas”.

La titular de Igualdad manifestó que uno de los retos es conseguir conciliar la vida laboral con la familiar y que combatir la desigualdad es avanzar en democracia.

En la sesión inaugural se expuso la absoluta prioridad que debe tener la conciliación, porque, como señaló Chinchilla en la lección magistral, con ella se consigue reducir el absentismo laboral hasta en un 30%.

De acuerdo con los estudios realizados por el IESE, una de las escuelas de negocios más reconocida del mundo, cada vez hay más estudiantes que prefieren ganar menos dinero si a cambio tienen una vida más equilibrada.

Pero Chinchilla fue más allá al afirmar que uno de los actuales problemas es que la mujer ha salido de casa, pero el hombre no ha entrado en ella y que sería muy positivo que los varones accediesen a los permisos por paternidad, y que los de maternidad fueran de un año, porque es el tiempo fundamental en la vida de un niño. >EFE