



IGUALDAD

Sólo el 7% de las empresas concilia el trabajo con la familia

M.V.Madrid

A pesar del interés del Gobierno en avanzar hacia la igualdad entre el hombre y la mujer, por el momento, el conjunto de las empresas españolas es reacio a adoptar medidas que conduzcan a este objetivo y, como consecuencia de ello, a la conciliación de la vida familiar con el tiempo de trabajo. Tan solo el 7% de las compañías es "familiarmente responsable, a pesar de que la desigualdad laboral entre sexos reduce la productividad en la jornada porque impide elevar la tasa de actividad femenina", según dijo ayer la ministra de Igualdad, Bibiana Aído.

De acuerdo con la Seguridad Social, en España hay 1.415.000 empresas.

Junto a la Princesa de Asturias, doña Letizia, la ministra participó ayer en la inauguración del seminario que, sobre la *Construcción de sociedades sostenibles, tendencias y mejores prácticas para la conciliación de la vida familiar y laboral*, celebró ayer la escuela de formación de directivos IESE, de la Universidad de Navarra.

En la defensa de una de las principales estrategias del Gobierno para esta legislatura, Aído recalcó que "una sociedad que reduce la desigualdad es una sociedad que mejora la calidad de la democracia".

Sociedades justas

Previamente, y en coincidencia con este mensaje, doña Letizia resaltó que las sociedades "más justas son aquellas que de verdad reconocen idénticas posibilidades profesionales para elegir a hombres y mujeres y que, al mismo tiempo, aseguran el cumplimiento compartido de las responsabilidades familiares". Por todas estas razones, la profesora Nuria Chinchilla, directora del seminario, pidió un Ministerio de la Familia, que valore el impacto en los hogares de las políticas gubernamentales, una ampliación del permiso de maternidad y terminar con las largas jornadas laborales que, además, "reducen la productividad".